

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

“FECU SOCIAL”

Fecha de publicación:

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2020



1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	CORPORACIÓN ABRIENDO PUERTAS.
b. RUT de la Organización	65.006.242-7
c. Tipo de Organización	CORPORACIÓN.
d. Relación de Origen	Iniciativa Particular
e. Personalidad Jurídica	N° 30853 de 09.07.2007, N° 02649 de 12.04.2013
f. Domicilio de la sede principal	Camino La Fuente 1069 – Las Condes
g. Representante legal	Ana María Stuvan Vattier - RUT.: 6.068.361-1
h. Sitio web de la organización	www.corporacionabriendopuertas.cl
i. Persona de contacto	Juan Pablo Simian – Director Financiero / Loreto Martin Prunotto – Directora Ejecutiva

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Ana María Stuvan Vattier - RUT 6.068.361-1.
b. Ejecutivo Principal	Loreto Martin Prunotto - RUT 9.215.902-7
c. Misión / Visión	Misión: Acompañar y capacitar a las mujeres privadas de libertad durante su tiempo de reclusión y luego de su egreso, para favorecer su reinserción familiar, social y laboral. Contribuir al Estado y a la sociedad civil con nuevas miradas y soluciones para visibilizar la realidad de exclusión social de la mujer privada de libertad. Visión: Revertir el círculo vicioso de la delincuencia y la marginación en las mujeres privadas de libertad
d. Área de trabajo	Reinserción Social de Mujeres
e. Público objetivo / Usuarios	Mujeres privadas de libertad durante su tiempo de reclusión y atención post-penitenciaria
f. Número de trabajadores	2
g. Número de voluntarios	Permanentes:22

1.3 Gestión

		2020	2019			2020	2019
a. Ingresos Operacionales(M\$)		106.463	124.230	c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)		25.969	52.849
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	27.552	29.613	d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)		(26.879)	17.136
	Proyectos	74.790	60.757				
	Venta de bienes y servicios	0	3.860	e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Proyectos Donaciones y Campañas de recaudación de fondos	Proyectos Donaciones Eventos	
	Aportes y cuotas sociales						
Otros	4.121	0	f. Número total de usuarios directos	150 mujeres atención intrapenitenciario 60 mujeres postpenitenciario	215 mujeres intrapenitenciario 63 mujeres postpenitenciario		
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones	0				0	
Proyectos	0	30.000				g. Indicador principal de gestión y su resultado	N° total de mujeres atendidas/N total de beneficios otorgados (100%)
Venta de bienes y servicios	0	0					
b. Aportes extraordinarios (M\$)							

Índice

1.	1	
2.	3	
2.1	Carta del máximo responsable de la organización	1
2.2	Estructura de gobierno	2
2.3	Estructura operacional	2
2.4	Valores y/o Principios	2
2.5	Principales actividades y proyectos	2
2.6	Identificación e involucramiento con Grupos de interés	3
2.7	Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	3
2.8	Participación en redes y coordinación con otros actores	4
2.9	Reclamos o Incidentes	4
2.10	Prácticas de gestión ambiental	4
3.	8	
3.1	Objetivos e indicadores de gestión	5
3.2	Indicadores financieros	6
4.	9	
4.1	9	
4.2	10	
4.3	11	
4.4	12	
4.5	12	
4.6	¡Error! Marcador no definido.	
5.	17	
Opinión de los auditores independientes		21
6.	17	
ANEXOS		22
·	17	
·	17	
·	17	

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

La Corporación Abriendo Puertas (CAP) ha desarrollado un trabajo ininterrumpido por más de 21 años en el Centro Penitenciario Femenino (CPF), acompañando y capacitando a mujeres privadas de libertad. La experiencia acumulada ha permitido ampliar y profundizar con nuevos proyectos las actividades que realiza para el cumplimiento de su misión. Consciente que no hay inserción o reinserción sin una adecuada intervención, y que el desistimiento delictual se relaciona especialmente con la creación de vínculos, la CAP tiene como misión generar espacios de aprendizaje y contención que promuevan en las internas su autovaloración y su cambio conductual. Así mismo, la CAP entiende que recuperar la libertad ocasiona también grandes tensiones y aprehensiones, y que el primer tiempo es particularmente riesgoso para una mujer por los desafíos de encontrar trabajo o emprender y, al mismo tiempo, revincularse con hijos y familia. El Programa Abriendo Puertas en Libertad, implementado desde 2015, enfrenta ese momento en conjunto con la mujer apoyándola en sus iniciativas y contactándola con las redes de apoyo disponibles. Ello ha permitido que varias mujeres que han accedido a beneficios puedan trabajar durante el cumplimiento de su condena y acceder a empleos dependientes o emprendimientos de subsistencia cuando recuperan su plena libertad. Para dar respuesta a las múltiples necesidades de las mujeres una vez que egresan del recinto penal, se han establecidos múltiples convenios con entidades públicas y privadas, entre las que se destaca Gendarmería de Chile, la Pontificia Universidad Católica de Chile, Falabella-Mavesa, Mall Plaza, Ecositex, Constructora Fundamenta, Constructora Bricsa, entre otras.

Paralelamente, la CAP intenta ser un vehículo que visibilice ante la sociedad chilena la realidad de la prisión femenina, marcada por una profunda brecha de desigualdad social y de género, ha querido aportar a humanizar y dignificar la condición de presidio, principalmente femenino, ya que entiende que el delito femenino está asociado a una vida de vulnerabilidad social y violencia, que ocurre antes de cumplir su primera condena. Con este fin, la CAP busca en forma permanente alternativas que favorezcan la futura inserción social de las internas, a través de la articulación de redes de apoyo con el mundo privado y la participación en concursos públicos que permitan acceso a capacitación o a fuentes de trabajo. Respecto de lo primero, trabaja junto a varias empresas que destinan cupos laborales para la inserción laboral de mujeres que han estado privadas de libertad. Adicionalmente, Corporación Abriendo Puertas ha logrado acceder a fondos privados de otras fundaciones para que pueda cumplir con su misión. Respecto a financiamiento de iniciativas con fondos públicos, destacan proyectos aprobados en los últimos años por la Presidencia de la República, Sence, Fosis, entre otros.

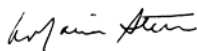
En el afán de perfeccionar nuestra misión de acompañar y capacitar a las mujeres privadas de libertad, nos esforzamos por comprender las razones que las conducen hacia el delito, aminorar la soledad y el dolor de madres que sufren la ausencia y desprotección de sus hijos y familiares. El voluntariado de la CAP, consciente de la necesidad de disminuir la delincuencia en el país, considera que invisibilizar a quienes infringen la ley sin otorgar condiciones reales de rehabilitación y contención psicológica solo agrava el problema que afecta a la sociedad chilena.

El trabajo de la CAP durante el año 2020 se tornó especialmente desafiante, debido a la crisis sanitaria por COVID-19, que provocó una suspensión total de las actividades al interior de los recintos penales por parte de Gendarmería de Chile, con la finalidad de mitigar los efectos de la pandemia y sus consecuencias en la salud de la población penal. Esta situación derivó en el otorgamiento del beneficio de Indulto Conmutativo y Libertad Condicional, para personas con enfermedades de base, adulto mayor y mujeres de la sección materna infantil. Las personas indultadas debían cumplir con diversos requisitos en cuanto al delito cometido y tiempo de cumplimiento de la pena.

Como consecuencia de la crisis sanitaria, además, se suspendieron todos los proyectos públicos a los que tradicionalmente había postulado la Corporación, enfocando el Estado todos sus recursos en planes y subsidios directos a la población. Esta realidad mermó fuertemente gran parte de los recursos con que nuestra institución financiaba sus actividades.

Para dar respuesta a la grave situación humana que generó del otorgamiento del beneficio de Indulto Conmutativo, que consideraba el retorno a sus casas para continuar cumpliendo condena, en la mayoría de los casos con arresto domiciliario total, lo que impedía que pudiera generar recursos económicos para ella y su familia, la CAP redireccionó su foco de atención, asumiendo la responsabilidad de acompañar a las mujeres que habían sido parte de sus programas y proyectos intra penitenciarios, entregando acompañamiento, atención en salud mental, ayuda en alimentos, vales para canje por balones de gas, medicamentos y ayuda social extraordinaria, según las necesidades que iban surgiendo. Los beneficios se entregaron durante todo el transcurso del año, en forma mensual, a 63 mujeres y sus familias.

La Corporación Abriendo Puertas pudo asumir este desafío, gracias al trabajo realizado por su voluntariado, directorio y personal profesional, que se enfocó en generar estrategias de recaudación de fondos que permitiera financiar la ayuda humanitaria, así como acompañamiento profesional, implementación y financiamiento de emprendimientos de subsistencia que permitieran alcanzar algún nivel de autonomía económica en aquellos casos donde se encontraban imposibilitadas de trabajar, inserción laboral dependiente y gestión de casos para acceder a los beneficios entregados por el Estado a la población en situación de vulnerabilidad extrema. La crisis social y económica producto de la pandemia se convirtió en una fuente de aprendizaje al interior de la institución, demostrando una capacidad de respuesta oportuna y poniendo al servicio de sus beneficiarias todos los recursos disponibles para lograr mejorar la calidad de vida de todas aquellas mujeres que fueron atendidas durante el año 2020.

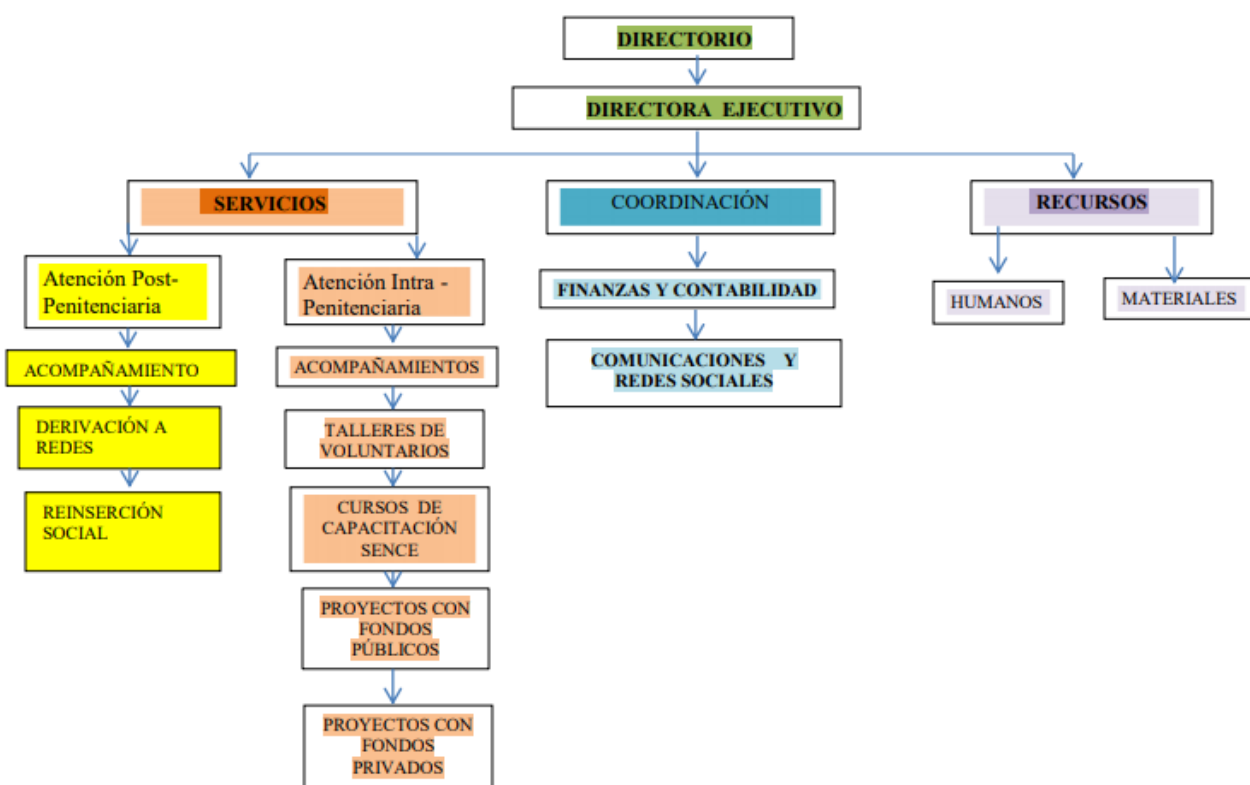


Ana María Stuvan Vattier
Presidenta Directorio
Corporación Abriendo Puertas

2.2 Estructura de gobierno

DIRECTORIO		
Nombre y RUN		Cargo
Ana María Stuvan Vattier	6.068.361-1	Presidenta
María Elena Riesco Montané	5.631.652-3	Vicepresidenta
Sonia Larraín Undurraga	5.502.557-6	Secretaria
Juan Pablo Simian Lasserre	7.289.659-9	Director Financiero
Claudia Morales Alcayaga	9.384.220-0	Directora
Ana María Izquierdo	7.115.103-4	Directora
Alejandra Neumann	7.175.653-K	Directora

2.3 Estructura operacional



2.4 Valores y/o Principios

Justicia: Igualdad de oportunidades para todas las mujeres Privadas de Libertad en su proceso de reinserción social, familiar y laboral.

Equidad de género: Luchamos por la igualdad de derechos entre mujeres y hombres ante la ley y por la justicia. Respeto: Reconocemos y defendemos la diversidad humana, valoramos a todas las personas con independencia de su sexo, raza, religión, cultura e identidad sexual.

Derecho a un trabajo digno

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

- 1.- Acompañamiento de las mujeres privadas de libertad que no reciben visitas o necesitan apoyo para sobrellevar su proceso de reclusión.
- 2.- Talleres de Capacitación en oficio certificado financiado con Becas Laborales SENCE.
- 3.- Talleres de Desarrollo Personal, Formación Laboral y Manualidades, desarrollados por voluntarios de la Corporación destinados a disminuir los efectos de la prisión y ocupar el tiempo libre de forma productiva.
- 4.- Ejecución de Proyectos Sociales con fondos públicos y privados.
- 5.- Implementación de Talleres Remunerados (Falabella, Minka y Entrelazadas)
- 6.- Puesta en marcha del Programa de Atención Post-penitenciaria "Abriendo Puertas a la Libertad"
- 7.- Evento de recaudación de fondos destinados a financiar el trabajo de la Corporación y sensibilizar sobre la realidad de la mujer privada de libertad.
- 8.- Complementar el trabajo realizado por el Área Técnica de Gendarmería, en el proceso de capacitación y acompañamiento de las mujeres del Centro Penitenciario Femenino de Santiago.

9.- Participar en mesas de trabajo públicas y privadas para influir en las políticas públicas en materia de reinserción social de mujeres en situación de cárcel.

b. Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)

NOMBRE DEL PROYECTO	<i>Doblemente Prisionera- CPF de Rancagua</i>
Patrocinador/financista	Innovafohis
Público Objetivo / Usuarios	40 Mujeres víctimas de VIF, que cumplen condena en el Complejo Penitenciario de Rancagua.
Objetivos del proyecto	Realizar una intervención psicosocioeducativa destinada a 40 mujeres víctimas de violencia intrafamiliar en contexto de pareja, que se encuentran cumpliendo condena en la cárcel de Rancagua, para facilitar su proceso de reinserción social, laboral y familiar.
Número de usuarios directos alcanzados	40
Actividades realizadas	Talleres de capacitaciones psicosocioeducativas en prevención y reparación de VIF, además de entregar atención psicosocial individual y grupal y autonomía económica.
Resultados obtenidos	Las 40 mujeres intervenidas adquieren herramientas para la reparación y prevención de VIF, además de realizar una vinculación con instituciones públicas y privadas destinadas a la protección de víctimas de VIF.
Lugar geográfico de ejecución	Rancagua
¿Concluido al cierre del ejercicio?	S <input type="checkbox"/> I <input checked="" type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> O <input type="checkbox"/> (marque con una X)

NOMBRE DEL PROYECTO	<i>Doblemente Prisionera- CPF Santiago</i>
Patrocinador/financista	Fundación Amancay
Público Objetivo / Usuarios	40 mujeres víctimas de VIF en contexto de pareja, que cumplen condena en el CPF de Santiago.
Objetivos del proyecto	Realizar una intervención psicosocioeducativa destinada a 40 mujeres víctimas de VIF en contexto de pareja, que se encuentren cumpliendo condena en la cárcel de Rancagua, para facilitar su proceso de reinserción social, laboral y familiar.
Número de usuarios directos alcanzados	40
Actividades realizadas	Talleres de capacitación psicosocioeducativo en prevención y reparación de VIF, entregando atención psicosocial individual y grupal, y autonomía económica.
Resultados obtenidos	Las 40 beneficiarias adquieren herramientas para la prevención y reparación de VIF, además de realizar una vinculación con instituciones públicas y privadas destinadas a la protección de víctimas de VIF.
Lugar geográfico de ejecución	Santiago
¿Concluido al cierre del ejercicio?	S <input type="checkbox"/> I <input checked="" type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> O <input type="checkbox"/> (marque con una X)

NOMBRE DEL PROYECTO	<i>Envejeciendo con Esperanza en Privación de Libertad</i>
Patrocinador/financista	Fundación Careno
Público Objetivo / Usuarios	40 Mujeres adultas mayor que se encuentran en etapa intra y post-penitenciaria.
Objetivos del proyecto	Potenciar el envejecimiento activo de 40 mujeres adultas mayor que se encuentran privadas de libertad en el CPF de Santiago y otras que se encuentran en el medio libre ya que recibieron el beneficio de Indulto Conmutativo y Libertad Condicional producto de la crisis sanitaria por COVID-19, con la finalidad de fortalecer el desarrollo integral, bienestar social y gestión de redes.
Número de usuarios directos alcanzados	40
Actividades realizadas	Talleres psicosocial intrapenitenciarios, acompañamiento y gestión de redes, En la etapa post-penitenciaria se implementaron emprendimientos de subsistencia y acompañamiento en la puesta en marcha del negocio. Además durante todo el año 2020 recibieron en forma mensual ayuda social, alimentos y vales de gas de 15 kilos. Se incorporaron a todas las usuarias al RSH y el cobro de los beneficios del Estado.
Resultados obtenidos	40 mujeres atendidas con emprendimientos implementados y con ayuda social y alimentos por la emergencia. En el caso de las mujeres que se encuentran recluidas, recibieron acompañamiento y talleres para disminuir efecto de la prisión y la falta de visita producto de la cuarentena.
Lugar geográfico de ejecución	Centro Penitenciario Femenina de Santiago y otras comunas de la región metropolitana de Santiago

¿Concluido al cierre del ejercicio? S I N O (marque con una X)

NOMBRE DEL PROYECTO	Proyecto Fondo de Emergencia Covid-19
Patrocinador/financista	Comunidad de Organizaciones Solidarias y Cámara de la Producción y Comercio (CPC)
Público Objetivo / Usuarios	30 Mujeres que se encuentran con el beneficio de Indulto Conmutativo y Libertad Condicional por crisis sanitaria.
Objetivos del proyecto	El proyecto está orientado a entregar acompañamiento profesional, destinado a facilitar la inserción social de 30 mujeres, las cuales eran usuarias de los programas intre-penitenciarios que la Corporación Abriendo Puertas ejecuta en el CPF.
Número de usuarios directos alcanzados	30
Actividades realizadas	Implementación de emprendimientos, acompañamiento, gestión de redes, ayuda social, alimentos y gas durante 9 meses.
Resultados obtenidos	30 mujeres trabajando o con emprendimientos para lograr su autonomía económica, 30 IFE tramitas y RSH actualizados.
Lugar geográfico de ejecución	Varias Comunas de la Región Metropolitana.
¿Concluido al cierre del ejercicio?	S <input checked="" type="checkbox"/> I <input type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> O <input type="checkbox"/> (marque con una X)

NOMBRE DEL PROYECTO	Proyecto Productivo Taller de Costura Pal'Alma
Patrocinador/financista	Corporación Abriendo Puertas en Alianza con Falabella
Público Objetivo / Usuarios	10 mujeres trabajando en el Taller de Costura
Objetivos del proyecto	Implementar un modelo de reinserción laboral, a través de la producción y venta de productos textiles, desarrollando una variedad de productos innovadores y de gran calidad, logrando la sustentabilidad y sostenibilidad del proyecto a largo plazo.
Número de usuarios directos alcanzados	10 Mujeres que cumplen condena en el CPF de Santiago
Actividades realizadas	El taller realiza producción para Falabella-Maveas, principalmente su línea Americanino, y otros clientes externos como Factoría Solidaria, Isidora Said, Mane Balut y Josefina Cardone. La otra línea de trabajo es la producción de delantales y bolsos de la marca propia de la Corporación Pal'Alma
Resultados obtenidos	10 Mujeres capacitadas en Corte y Confección por Sence, ue se encuentran trabajando en forma continua durante todo el año 2020, a pesar de la pandemia. Esto significa que las participantes han recibido un ingreso constante durante todo este periodo. Adicionalmente se ha realizado trabajo de gestión de redes, cobro de los beneficios que entrega el Estado, tramitación de IFE y RSH,
Lugar geográfico de ejecución	CPF de Santiago, Comuna de San Joaquín
¿Concluido al cierre del ejercicio?	S <input type="checkbox"/> I <input type="checkbox"/> N <input checked="" type="checkbox"/> O <input type="checkbox"/> (marque con una X)

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

(Entidades relacionadas con su organización y que pudieran afectar sus actividades o ser afectadas por ellas)

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Gendarmería de Chile	Convenio vigente desde el año 2004 como entidad colaboradora en el proceso de facilitar la reinserción social de mujeres que cumplen condena en el CPF de Santiago, a través de la ejecución de programas y proyectos con fondos públicos y privados. Además, de realizar talleres para disminuir los síntomas de la prisionación, ejecutar capacitaciones SENCE, realizar talleres laborales y acompañamiento psicosocial.
Universidad Católica de Chile	Desarrollo y Puesta en Marcha del Proyecto Pal'Alam en el área de la Gastronomía y Confección Textil.
Prodemu	Alianza estratégica entre Fundación Prodemu, para desarrollar en conjunto a la Corporación Abriendo Puertas, intervenciones dirigidas a las mujeres que cumplen condena en el CPF de Santiago. Convenio vigente desde el año 2015 a la fecha.

Falabella	Convenio vigente Proyecto Productivo y Capacitación Taller de Costura, desde el año 2018.
Comunidad de Organizaciones Solidarias (COS)	Miembro activo y colaboración en actividades dirigidas a organizaciones de la sociedad civil. Parte de la mesa técnica "Juntos por la Reinserción"
Instituciones Privadas	<ul style="list-style-type: none"> - Constructora BRICSA - Constructora Fundamenta - Fundación Entrelazadas - Fundación Reinventarse - Ecositex - Banco Interamericano del Desarrollo - Mall Plaza
Instituciones Públicas	<ul style="list-style-type: none"> - Ministerio de Justicia: Programa +R - PRODEMU - Ministerio Desarrollo Social-Agenda 2030

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Corporación Abriendo Puertas, aplica una encuesta de satisfacción en todos sus talleres, con la finalidad de realizar una evaluación de proceso para corregir las deficiencias detectadas. Asimismo, las participantes evalúan a sus monitores finalizado cada taller, con una evaluación satisfactoria sobre un 90%.

En el caso de los Proyectos con fondos públicos y privados, se realizan evaluaciones de proceso bimensual y una evaluación final, la que es presentada junto con el Informe Final de Cierre del Proyecto. Todas las iniciativas desarrolladas durante el año 2020 no pudieron ser evaluadas, debido al cierre de las cárceles por la emergencia sanitaria por COVID-19, lo que significó salir del recinto penal sin previo aviso. Las actividades se siguieron realizando en forma no presencial, pero esto dificultó la evaluación en todos los proyectos que estaban en ejecución.

En cuanto al Proyecto implementado con fondos del Banco Interamericano de Desarrollo BID, la evaluación la realizará una Institución externa, financiada por el BID y otra evaluación de impacto financiada por el Ministerio de Justicia. La evaluación fue adjudicada a la Universidad de Chile, y se encuentra en proceso, la Corporación trabajará en forma conjunta para sistematizar la información del Proyecto y estar a disposición del ente evaluador en todas aquellas materias relativas a la implementación del proyecto.

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

El trabajo en redes es fundamental para el éxito en el desarrollo de las actividades que se realizan, con la finalidad de lograr una efectiva reinserción social, laboral y familiar de la población atendida. Debido a la complejidad de proceso de reinserción, principalmente de mujeres, es fundamental contar con una red de apoyo pública y privada en un trabajo colaborativo.

- 1) Alianza con PRODEMU para la ejecución de talleres de género, desarrollo personal y bisutería. Colaboración con SENCE y la OTIC de la CCHC para disponer de becas laborales que permitieron capacitar en diversos oficios a internas del CPF, favoreciendo su reinserción laboral.
- 2) Comunidad de Organizaciones Solidarias en la elaboración de la FECU Social y actividades de crecimiento de la Institución en la sociedad civil.
- 3) Universidad Católica de Chile; Departamento de Innovación, para desarrollar un programa de reinserción social y Proyecto Pal'Alma
- 4) Participación en la mesa de Programa de Reinserción Social + R del Ministerio de Justicia.
- 5) Centro Penitenciario Femenino de Santiago
- 6) Participación en la Mesa de la Agenda 2030 del Ministerio de Desarrollo Social.
- 7) Coordinación con el Jefe de Unidad y el Departamento de Reinserción Social del Complejo Penitenciario de Rancagua
- 8) Coordinación con FOSIS Rancagua para la ejecución del Proyecto Doblemente Prisionera financiado por INNOVAFOSIS
- 9) Alianza con Falabella y Mavesa, con la implementación de un Taller de Costura remunerado, donde trabajan 10 internas del CPF.
- 10) Convenio con importantes empresas para la colocación laboral de las mujeres que egresan del penal y son beneficiarias del programa de atención postpenitenciario "Abriendo Puertas a la Libertad".
- 11) Fundación Careno
- 12) Fundación Amancay
- 13) Fundación Entrelazadas
- 14) Fundación Colunga

2.9 Reclamos o Incidentes

(Resumir los reclamos e incidentes registrados durante el ejercicio, en particular aquellos que pudiesen afectar el prestigio de la organización, incluyendo sus efectos y situación actual. Además, se debe resumir el protocolo establecido por la organización para enfrentar eventualidades- De no contarse con un protocolo formalmente establecido, así debe indicarse).

Durante el ejercicio del año 2020, la Corporación no presenta reclamos por actividades desarrolladas en el recinto penal, ni en sus programas de atención postpenitenciarios.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

Preocupación constante de la Corporación Abriendo Puertas por abordar temáticas relacionadas con el medio ambiente, que además resulten ser una oportunidad de capacitación y producción para las internas que participan en talleres de reciclaje. Por este motivo, se está trabajando en dos talleres que utilizan reciclaje textil.

- Taller Minka, reutilización textil, para elaborar accesorios femeninos, los que son comercializados y permite que las participantes reciben un ingreso por pieza realizada.

-Taller de Falabella-Mavesa Taller remunerado, destinado a la fabricación de productos que se venden en Falabella y que son realizados con desechos textil, principalmente la reutilización de telas de Jeans que son reconvertidas en bolsos por la línea Americanino.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Acompañar y Capacitar a mujeres privadas de libertad del CPF de San Joaquín durante su tiempo de reclusión y una vez recuperada su libertad.	<i>Nº de mujeres atendidas durante el periodo/ Nº total de mujeres reclusas durante el periodo</i>	<i>Llegar al 70% de la población penal del CPF</i>	<i>La Corporación Abriendo Puertas atendió un total de 215 mujeres en sus diversos cursos y talleres. Lo que corresponde a un 47% de total de la población pena del CPF de Santiago. El resultado del programa de atención postpenitenciario "Abriendo Puertas a la Libertad" que tiene 62 usuarias el resultado fue de un 100% de atención.</i>

(Idealmente el indicador principal debe ser uno solo. Excepcionalmente, en particular, en el caso de organizaciones que tengan más de un área de operación, podrían existir dos o tres indicadores principales de gestión).

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Capacitaciones en Oficio Certificado	Nº de mujeres atendidas/ Nº de mujeres capacitadas en oficio		Durante el primer trimestre del año 2020 se realizaron 5 capacitaciones SENCE que conto con la participación de 63 mujeres, en oficios certificados.
Acompañar en su proceso de inserción Postpenitenciaria	Nº de mujeres atendidas/Nº de mujeres que solicitan atención postpenitenciaria		El 100% de las mujeres que han solicitado atención postpenitenciaria del programa Abriendo Puertas en Libertad, han recibido colaboración de la CAP, ya sea con inserción laboral, ayuda material, profesional, entre otras necesidades. Total 210 mujeres atendidas
Generar emprendimientos sustentables y colocación laboral	Nº de participantes proyecto/ Nº de mujeres capacitadas o insertadas en empleos dependientes		Recibieron capacitación y atención psicosocial 114 mujeres para facilitar su inserción laboral o emprendimiento, de las cuales 52 optaron por un negocio por cuenta propia lo que equivale al 45,6%. En cuanto a colocación laboral dependiente ingresaron a trabajar 58 mujeres con contrato de trabajo, lo que corresponde a un 46%. El resultado obtenido en inserción laboral en ambas modalidades es de un 96,4%

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2020	2019
- Con restricciones	47.600	90.757
- Sin restricciones	58.863	33.473
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	106.463	124.230

b. Origen de los ingresos operacionales:

$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0	0
---	---	---

c. Otros indicadores relevantes:

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	4.7%	%
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	17.39	%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	15.54%	%

4. ESTADOS FINANCIEROS**4.1 Balance General al 31 de Diciembre de 2020 (Estado de Situación Financiera)**

ACTIVOS	2020 M\$	2019 M\$
Circulante		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	10.437	42.154
4.11.2 Inversiones temporales	12.924	6.709
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir	0	0
4.11.3.2 Subvenciones por recibir	0	0
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar	0	0
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	0	176
4.11.3.5 Varios deudores	0	0
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	0	0
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	0	0
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	0	0
4.11.4.4 Otros	376	31.269
4.11.5 Activos circulantes con restricciones	0	0
4.11.0 Total Activo Circulante	23.737	80.308

Activo Fijo	2020 M\$	2019 M\$
4.12.1 Terrenos	0	0
4.12.2 Construcciones	0	0
4.12.3 Muebles y útiles	3.820	4.987
4.12.4 Vehículos	0	0
4.12.5 Otros activos fijos	0	0
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	(1.217)	(1267)
4.12.7 Activos fijos con restricciones (neto)	0	0
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)	0	0
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	2.603	3.720

Otros Activos	2020 M\$	2019 M\$
4.13.1 Inversiones financieras permanentes	0	0
4.13.2 Otros activos con restricciones	0	0
4.13.3 Otros activos reservados	0	0
4.13.0 Total Otros Activos	0	0

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	26.340	84.028
-----------------------------	---------------	---------------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2020 M\$	2019 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras	0	3.000
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores	0	0
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.21.2.3 Varios acreedores	0	27.000
4.21.3 Fondos y proyectos en administración	0	0
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar	0	0
4.21.4.2 Retenciones	407	1.179
4.21.4.3 Provisiones	0	0
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	0	0
4.21.4.5 Otros	(36)	0
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo	371	31.179

Largo Plazo	2020 M\$	2019 M\$
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras	0	0
4.22.2 Fondos y proyectos en administración	0	0
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros	0	0
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas	0	0
4.22.4 Provisiones	0	0
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo	0	0
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0

4.20.0 TOTAL PASIVOS	371	31.179
-----------------------------	------------	---------------

PATRIMONIO	2020 M\$	2019 M\$
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	21.911	19.911
4.31.2 Reservado para fines específicos	4.058	0
4.31.3 Restringido		33.938
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	25.969	52.849

4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	26.340	84.028
--	---------------	---------------

4.2 Estado de Actividades 1º de Enero al 31 de Diciembre de 2020

	2020 M\$	2019 M\$
Ingresos Operacionales		
Privados		
4.40.1.1 Donaciones	27.552	29.613
4.40.1.2 Proyectos	74.790	60.757
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales	0	0
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	0	3.860
4.40.1.5 Otros	4.121	0
Estatales		
4.40.1.6 Subvenciones	0	0
4.40.1.7 Proyectos	0	30.000
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios	0	0
4.40.1.9 Otros	0	0
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	106.463	124.230
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de remuneraciones	84.939	39.181
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	7.003	6.159
4.50.3 Gastos de dirección y administración	0	0
4.50.4 Depreciación	1.217	1.267
4.50.5 Castigo de incobrables	0	0
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	0	387
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	39.054	59.605
4.50.7 Otros costos operacionales	0	0
4.50.0 Total Costos Operacionales	132.213	106.599
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	(25.750)	17.631
Ingresos No Operacionales		
4.71.1 Renta de inversiones	215	70
4.71.2 Ganancia en venta de activos	0	0
4.71.3 Indemnización seguros	0	0
4.71.4 Otros ingresos no operacionales	100	136
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales	315	206
Egresos No Operacionales		
4.72.1 Gastos financieros	1444	701
4.72.2 Pérdida en venta de activos	0	0
4.72.3 Pérdida por siniestros	0	0
4.72.4 Otros gastos no operacionales	0	0
4.72.0 Total Egresos No Operacionales	1444	701
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional	(1.129)	(495)
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS	(26.879)	17.136
4.80.2 Impuesto a la renta	0	0
4.80.3 Aportes extraordinarios	0	0
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	(26.879)	17.136

4.3 Estado de Flujo de Efectivo 1º de Enero al 31 de Diciembre de 2020

	2020 M\$	2019 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.91.1 Donaciones recibidas	27.552	29.613
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	0	0
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	0	0
4.91.4 Otros ingresos recibidos	0	0
4.91.5 Aportes extraordinarios	0	0
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(84.939)	(39.181)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	(7.003)	(6.546)
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	0	0
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	38.640	37.331
4.91.0 Flujo Neto Operacional	(25.750)	21.217
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.92.1 Venta de activos fijos	0	0
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)	0	0
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)	0	0
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	0	0
4.92.5 Intereses recibidos	0	0
4.92.6 Otros flujos de inversión	0	0
4.92.0 Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.93.1 Préstamos recibidos	0	30.000
4.93.2 Pago de préstamos (menos)	0	0
4.93.3 Gastos financieros (menos)	(1.144)	(701)
4.93.4 Fondos recibidos en administración	0	0
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)	0	0
4.93.6 Otros flujos de financiamiento OTROS FLUJOS RECIBIDOS	215	70
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento	(929)	29.369
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO	(26.679)	50.586
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	80.132	29.546
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE	53.453	80.132

4.4 Estado de Movimientos Patrimoniales 1º de Enero al 31 de Diciembre de 2020

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
EJERCICIO 2019				
4.101 Patrimonio al 01.01.2019	33.388	0	1.500	34.888
4.101.1 Reservas establecidas				
4.101.2 Reservas liberadas				
4.101.3 Restricciones expiradas			(1.500)	(1.500)
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio				
4.101.5 Otros movimientos	(8.283)		27.744	19.461
4.100 Patrimonio al 31.12.2019	25.105	0	27.744	52.849
EJERCICIO 2020				
4.201.1 Reservas establecidas				
4.201.2 Reservas liberadas				
4.201.3 Restricciones expiradas			(23.686)	(23.686)
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio				
4.201.5 Otros movimientos	(3.194)			(3.194)
4.200 Patrimonio al 31.12.2020	21.911	0	4.058	25.969

4.5 NOTAS EXPLICATIVA A LOS ESTADOS FINANCIEROS

Estas son las notas que, en general, resultan relevantes para una OSFL, no obstante, existen casos en que alguna(s) no resulten aplicables, en cuyo caso deben eliminarse; en tanto otras organizaciones deban agregar notas adicionales para cumplir con los requerimientos de exposición establecidos por las normas de contabilidad. Una regla básica a considerar es que todo saldo que supere el 5% de su respectivo rubro (activos, pasivos, ingresos o gastos), requiere apertura en nota. Por otra parte, los saldos menores que resultan poco significativos, aun cuando figuren en los estados financieros no requieren ser detallados).

1. Información General

2. Criterios de Contabilidad

Los Estados Financieros al 31 de Diciembre de 2020 no presentan cambios en las políticas contables respecto de igual periodo del ejercicio anterior.

a. Período contable

Los presentes Estados Financieros se encuentran referidos al periodo de doce meses comprendidos entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2020.

b. Criterios de contabilidad

Los Estados Financieros del Ejercicio 2020 han sido preparados de acuerdo a principios contables generalmente aceptados en Chile.

c. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos se reconocen en base a flujos efectivos y no a los devengados. La recomendación recibida en las observaciones del año anterior respecto a modificar el criterio de reconocimiento de los ingresos no pudieron ser atendidas debido a la falta de recursos para cambiar la contabilidad del año 2019 y establecer así una base de comparación compatible en la FECU de este año.

d. Bases de conversión y reajuste

No se requiere utilizar tipos de cambio de monedas ni reajustabilidad en base a Unidades de Fomento. Todos los ingresos y gastos son en pesos chilenos.

e. Activo fijo

Los bienes del Activo Fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción.

La depreciación es determinada en base al método Normal, considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes.

f. Existencias

La Corporación Abriendo Puertas no tiene existencias al 31 de Diciembre de 2020.

g. Valorización de inversiones

En la medida en que existan excedentes puntuales, son invertidos en fondos mutuos de los bancos correspondientes. La Corporación Abriendo Puertas tiene Fondos Mutuos, los que se valorizan a través del valor cuota, que resulta al dividir el valor contable del patrimonio del fondo mutuo, por el número de participaciones inscritas y pagadas al momento de efectuar el cálculo.

Sin perjuicio de su baja rentabilidad, el beneficio es su absoluta liquidez.

h. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Los pasivos y provisiones se reconocen en base a flujos efectivos y no a los devengados.

i. Beneficios al personal

No hay.

j. Arrendamientos

Para fines del proyecto CPC-COS la Corporación arrendó una bodega de 9 m2 desde Mayo a Diciembre. Su costo aparece en la cuenta de gastos generales.

k. Reconocimiento de intereses

Los intereses generados en fondos mutuos se reconocen a partir de las diferencias en el valor de las cuotas. La Corporación no tiene pasivos bancarios por lo tanto no se registran costos por intereses.

l. Clasificación de gastos

Los gastos de administración general se desglosan en: Remuneraciones, Leyes sociales, Honorarios C.A.P, Cuotas sociales, Gastos generales, Gastos bancarios, Gastos financieros, Depreciación. Además, cada proyecto tiene una cuenta de costo independiente.

Transacciones que no representan movimiento de efectivo.

No hay.

3.Cambios Contables

No hay.

4.Estimaciones, juicios y criterios adoptados por la Administración

No hay.

5.Efectivo y efectivo equivalente

No hay.

6.Inversiones temporales

Fondos Mutuos: M\$12.924.

7.Cuentas por cobrar

No hay.

8.Saldos y transacciones con personas y entidades relacionadas

- a) Cuentas por cobrar
No hay.

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
	Deudor 1				
	Deudor 2				
	Deudor n				
	Otros menores				
TOTAL			0		
Corto Plazo					
Largo Plazo					
TOTAL			0		

- b) Cuentas por pagar
No hay.

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M\$	Origen del saldo	Vencimiento
	Acreeador 1				
	Acreeador 2				
	Acreeador n				
	Otros menores				
TOTAL			0		
Corto Plazo					
Largo Plazo					
TOTAL			0		

- c) Transacciones
No hay.

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Descripción de la transacción	Monto M\$	Cargo (abono) Estado Actividades M\$
	Contraparte 1				
	Contraparte 2				
	Contraparte n				

9. Activo fijo

	Saldo inicial M\$	Adiciones M\$	Bajas M\$	Saldo final M\$
Terrenos				
Construcciones				
Muebles y útiles	3.820			3.820
Vehículos				
Otros activos fijos				
Total activo fijo bruto				
Depreciación acumulada	(1.217)			(1217)
Total activo fijo neto	2.603			2.603
Activos restringidos y reservados (neto)				
Activos fijos de libre disponibilidad	2.603			2.603

Hasta el año 2019, el Activo fijo se componía de muebles, útiles y equipos para el taller de costura. En 2020, solo queda como activo por depreciar los activos del taller.

Activos fijos reservados	M\$
Total Activos fijos reservados	0

Activos fijos con restricciones	M\$
Total Activos fijos restringidos	0

La Corporación no cuenta con activos reservados ni restringidos.

Resumen de vidas útiles	
Construcciones	0
Muebles y útiles	5 años
Vehículos	0

La vida útil de todos los activos de la Corporación es de 5 años.

10. Inversiones financieras permanentes

No hay.

11. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

No hay.

12. Cuentas por pagar

No hay.

13. Fondos y proyectos en administración

No hay.

14. Provisiones

No hay.

15. Impuesto a la renta

La Corporación Abriendo Puertas es una Institución Sin Fines de Lucro y está exenta de Impuestos.

16. Venta de bienes y servicios

No hay.

17. Contingencias y compromisos

Al 31 de Diciembre de 2020, no tenemos contingencias ni compromisos que señalar.

18. Donaciones condicionales

No hay.

19. Donaciones en especies

No hay.

20. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

Nuestros Directores y Consejeros realizan su labor Ad-honorem, por lo que no perciben remuneraciones ni dietas.

Nuestra Directora Ejecutiva, Loreto Martin Prunotto es la única persona remunerada del Equipo Directivo, y percibe un honorario mensual bruto de M\$ 1.100.

21. Patrimonio

a) Patrimonio inicial

El Patrimonio inicial al 1º de Enero de 2020, corresponde al Patrimonio final del ejercicio 2019, el cual equivale a M\$ 52.489.

b) Patrimonio reservado

	M\$
Activos circulantes	
Activos fijos (detalle en nota 10)	
Otros activos reservados	
Total patrimonio reservado	0

La Corporación no cuenta con Patrimonio reservado.

c) Patrimonio restringido

	M\$
Activos circulantes	4.058
Activos fijos (detalle en nota 10)	
Otros activos restringidos	
Total patrimonio restringido	4.058

Durante el ejercicio del año 2020, se liberaron restricciones por un total de M\$ 23.686.

22. Apertura de gastos y clasificación según estado de actividades

a. Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Ingresos Restringidos	Total
Ingresos Operacionales			
Públicos	0	0	0
Privados	58.863	47.600	106.463
Total ingresos operacionales	58.863	47.600	106.463
Gastos Operacionales			
Costo de Remuneraciones	21.801	63.138	84.939
Actividades Operacionales	6.763	240	7.003
Dirección y Administración	0	0	
Depreciaciones	0	1.217	1.217

Castigo Incobrables	0	0	
Costo venta de bs. y servicios.	0	0	
Otros costos de proyectos	24.467	14.587	39.054
Total gastos operacionales	53.031	79.182	132.213
SUPERAVIT (DEFICIT)	5.832	(31.582)	(25.750)

b. Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas

	Proyecto 1	Proyecto 2	Proyecto 3	Proyecto 4	Proyecto 5	Proyecto 6	Proyecto 7	Uso general	Total
Ingresos									
Privados	5.7410	0	7.600	20.000	0	20.000	21.450	31.672	106.463
Públicos									
Ingresos operacionales totales	5.740	0	7.600	20.000	0	20.000	21.450	31.672	106.463
Gastos Directos									
Costo de remuneraciones	200	15.320	6.957	14.000	11.480	15.000		21.982	84.939
Actividades Operacionales	4.245	4.977	450	3.300	910	4.950	20.222	1.217	40.271
Dirección y Administración								7.003	7.003
Otros									
Indirectos: (distribución)									
Costo de remuneraciones	+	+	+	+	+	+	+	+	(-)
Actividades Operacionales	+	+	+	+	+	+	+	+	(-)
Dirección y Administración	+	+	+	+	+	+	+	+	(-)
Otros	+	+	+	+	+	+	+	+	(-)
Gastos operacionales totales	4.445	20.297	7.407	17.300	12.390	19.950	20.222	30.202	132.213
SUPERAVIT (DEFICIT) OPERACIONAL.	1.295	(20.297)	193	2.700	(12.390)	50	1.228	1.470	(25.750)

23. Hechos relevantes

Imposibilidad absoluta de realizar actividades intrapenitenciarias, debido a la Pandemia y cierre del CPF, razón por la cual gran parte de la actividad se centró en las mujeres que ya habían cumplido su condena. Nos preocupamos de mujeres ex internas (63 familias), donde las actividades se centraron en promover acompañamiento a esas familias, a través de la campaña COVID-19 y proyecto costura.

24. Eventos posteriores

No hay.

Pie de firma de los responsables por la preparación de los estados financieros
(Responsable financiero y contador. No es necesario incluir la rúbrica, basta con el pie de firma)

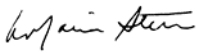


5. Informe de terceros

Opinión de los auditores independientes

En aquellos casos en que los estados financieros hayan sido sometidos a consideración de auditores externos, debe reproducirse el informe (dictamen) de dichos profesionales. En régimen, los estados financieros y notas examinados por los auditores deben ser sustancialmente los mismos que los contenidos en la sección anterior (no requieren repetirse). En caso de que no sea así, en un anexo debe incluirse también la versión distinta, sometida a consideración de los auditores, explicando en esta sección que originó la discrepancia.

6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2020:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Ana María Stuvan Vattier	Presidenta Directorio	6.068.361-1	
Juan Pablo Simian Lasserre	Director Financiero	7.289659-9	
Loreto Martin Prunotto	Directora Ejecutiva	9.215.902-7	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 08 de Septiembre de 2021

ANEXOS

(La opción de incluir anexos está disponible para el caso que la entidad estime pertinente complementar los antecedentes presentados en la sección principal del formato o incluir información adicional)

- **Álbum fotográfico**
- **Estados financieros auditados.**
(En el caso que sean distintos a los presentados en la Sección 4)
- **Otros**

ACTIVIDADES 2020

Resultados de la Inserción Laboral en las Áreas de Emprendimiento y Empleabilidad



Mujeres convocadas **160** • Mujeres adheridas **114** • Atención post penitenciaria

Atención post penitenciaria **77 mujeres**

29 mujeres Empleabilidad	50%
29 mujeres Emprendimiento	50%
4 mujeres Empleo Mixto	5%



Infraestructura propia para talleres de capacitación



Capacitaciones SENCE



Talleres Intrapenitenciarios Población Adulta Mayor



Durante el año 2020 se entregaron más de 630 cajas de alimentos y vales de gas, a las beneficiarias del Programa Abriendo Puertas a la Libertad.

