

PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

FECU SOCIAL - 2019

Fecha de publicación: MU



Período reportado: 1° de Enero al 31 de diciembre de 2019

1. Carátula

1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	CORPORACIÓN ABRIENDO PUERTAS		
b. RUT de la Organización	65.006.242-6		
c. Tipo de Organización	Corporación		
d. Relación de Origen	Iniciativa particular		
e. Personalidad Jurídica	N° 30853 de 09.07.2007, N° 02649 de 12.04.2013		
f. Domicilio de la sede principal	Calle Camino La Fuente 1069 – Las Condes		
g. Representante legal	Ana María Stuvan Vattier – Rut.: 6.068.361-1		
h. Sitio web de la organización	www.corporacionabriendopuertas.cl		
i. Persona de contacto	Loreto Martin Prunotto capcoordinador@gmail.com +56962380925	–	Juan Pablo Simian Laserre jpsimian@gmail.com +56994487736

1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Ana María Stuvan Vattier - RUT.: 6.068.371-1		
b. Ejecutivo Principal	Loreto Martin Prunotto RUT.: 9215.902-7 - Directora Ejecutiva		
c. Misión / Visión	<i>Misión: Acompañar y capacitar a las mujeres privadas de libertad durante su tiempo de reclusión y luego de su egreso, para favorecer su reinserción familiar, social y laboral. Contribuir al Estado y a la sociedad civil con nuevas miradas</i> <i>Visión: Revertir el círculo vicioso de la delincuencia y la marginación en las mujeres privadas de libertad</i>		
d. Área de trabajo	Reinserción Social		
e. Público objetivo / Usuarios	Mujeres privadas de libertad que cumplen condena y atención post-penitenciaria		
f. Número de trabajadores	3		
g. Número de voluntarios	42		

1.3 Gestión

	2019	2018		2019	2018
a. Ingresos Operacionales (en M\$)	124.230	172.442	d. Patrimonio (en M\$)	52.849	34.755
b. Privados (M\$) Donaciones	29.613	19.854			

	Proyectos	60.757	131.947	e. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)	17.136	23.105
	Venta de bienes y servicios	3.860	5.416			
	Otros (ej. Cuotas sociales)		225.000	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	-Proyectos -Donaciones -Eventos	-Proyectos -Donaciones -Eventos
	Subvenciones		0			
c. Públicos (M\$)	Proyectos	30.000	15.000	g. N° total de usuarios (directos)		300
			0			
	Venta de bienes y servicios			h. Indicador principal de gestión (y su resultado)	N°Total de mujeres Condenas en CPF 100%/ N° Total de mujeres atendidas 48%	N°Total de mujeres Condenas en CPF 100%/ N° Total de mujeres atendidas 50%

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

La Corporación Abriendo Puertas (CAP) ha desarrollado un trabajo ininterrumpido por 20 años en el Centro Penitenciario Femenino (CPF), acompañando y capacitando a mujeres privadas de libertad. La experiencia acumulada ha permitido ampliar y profundizar con nuevos proyectos las actividades que realiza para el cumplimiento de su misión. Consciente que no hay inserción o reinserción sin una adecuada intervención, y que el desistimiento se relaciona especialmente con la creación de vínculos, la CAP se propone generar espacios de aprendizaje y contención que promuevan en las internas su autovaloración y su cambio conductual. Así mismo, la CAP entiende que recuperar la libertad ocasiona también grandes tensiones y aprehensiones, y que el primer tiempo es particularmente riesgoso para una mujer por los desafíos de encontrar trabajo o emprender y al mismo tiempo re vincularse con hijos y familia. El Programa Abriendo Puertas en Libertad, implementado desde 2015, se propone enfrentar ese momento en conjunto con la mujer apoyándola en sus iniciativas y contactándola con las redes de apoyo disponibles. Ello ha permitido que varias mujeres que han accedido a beneficios puedan trabajar en la ciudad y, en algunos casos, continuar con su trabajo cuando recuperan su plena libertad. Para dar respuesta a las múltiples necesidades de las mujeres una vez recuperada su libertad, se han establecidos diversos convenios con entidades públicas y privadas, entre las que se destaca la Clínica Jurídica de la Facultad de Derecho de la Universidad Diego Portales, Banco Interamericano de Desarrollo (BID), BancoEstado, varias empresas constructoras, Falabella-Mavesa y otras.

Paralelamente, la CAP intenta ser un vehículo que visibilice ante la sociedad chilena la realidad de la prisión femenina, marcada por una profunda brecha de desigualdad social y de género, aportando a humanizar y dignificar la condición de presidio. Con este fin, la CAP busca en forma permanente alternativas que favorezcan la futura reinserción social de las internas, a través de la articulación de redes de apoyo con el mundo privado y la participación en concursos públicos que permitan acceso a capacitación o a fuentes de trabajo.

En el afán de perfeccionar nuestra misión de acompañar y capacitar a las mujeres privadas de libertad, nos esforzamos por comprender las razones que las conducen hacia el delito, aminorar la soledad y el dolor de madres que sufren la ausencia y desprotección de sus hijos y familiares. El voluntariado de la CAP, consciente de la necesidad de disminuir la delincuencia en el país, considera que ignorar a quienes infringen la ley sin otorgar condiciones reales de rehabilitación y contención psicológica solo agrava el problema que afecta a la sociedad chilena.

El trabajo de la CAP en los últimos dos años se tornó especialmente desafiante. Por una parte, el importante descenso de internas al interior del CPF obligó a disminuir el número de servicios que se ofrecen en el Penal. Pero por otra parte, esta realidad permitió dar nuevos pasos hacia otros servicios, gracias a la adjudicación de concursos ofrecidos por el aparato público, con la mirada puesta prioritariamente en los proyectos de inserción laboral.

Gracias al Proyecto adjudicado a la Corporación Abriendo Puertas en Octubre de 2017, con participación del Ministerio de Justicia, Gendarmería de Chile, Banco Estado, y el financiamiento del Banco Interamericano de Desarrollo, 114 mujeres privadas de libertad pudieron beneficiarse durante 18 meses del Proyecto Reinserción Económica y Emprendimiento para Mujeres en Conflicto con la Ley. La experiencia ha sido un ejemplo exitoso y replicable, al incluir ambos momentos de la vida de una mujer que ha cometido delito. Durante su ejecución, 10 monitoras realizaron una intervención motivacional transversal a fin de fortalecer competencias sico-sociales. Al mismo tiempo, se aplicó un plan formativo teórico y práctico en empoderamiento personal, diseño de emprendimiento económico e información sobre modos de acceso al mundo laboral formal. Todo ello, apoyado con acompañamiento individual y contacto con redes de apoyo familiar y social. Para los emprendimientos, opción escogida por app. 50% de las mujeres, el BID aportó un capital semilla complementado con un crédito del Banco Estado. Los proyectos fueron realizados con la asesoría de la Corporación Abriendo Puertas.

A fin de perfeccionar la intervención hacia las internas y poder recomendar políticas públicas en ese sentido, la CAP realiza actividades de investigación. En 2018 obtuvo un fondo de Subvenciones Presidenciales para realizar un estudio de perfiles sico-sociales de las mujeres del CPF que permitan elaborar programas de intervención adhoc, de acuerdo con la evaluación de las capacidades y posibilidades de desistimiento de las internas, proyecto ejecutado entre Marzo y Agosto de 2019 y que culminó con un Seminario en la Universidad Diego Portales en el cual se entregaron los resultados del estudio. Se espera que en los próximos meses nos sea adjudicada la segunda parte del trabajo.

La Corporación Abriendo Puertas se ha constituido en una fuente de nuevos aprendizajes en su intento de conciliar la realidad al interior del CPF con la posibilidad de ofrecer capacitación de acuerdo con los estándares requeridos para el desempeño laboral fuera del recinto penitenciario. Su objetivo es poner al servicio de las mujeres privadas de libertad del Centro Penitenciario Femenino de Santiago, todos los recursos disponibles para lograr mejorar la calidad de vida de todas aquellas mujeres que quieren un cambio real en sus vidas.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ana María Stuen', written in a cursive style.

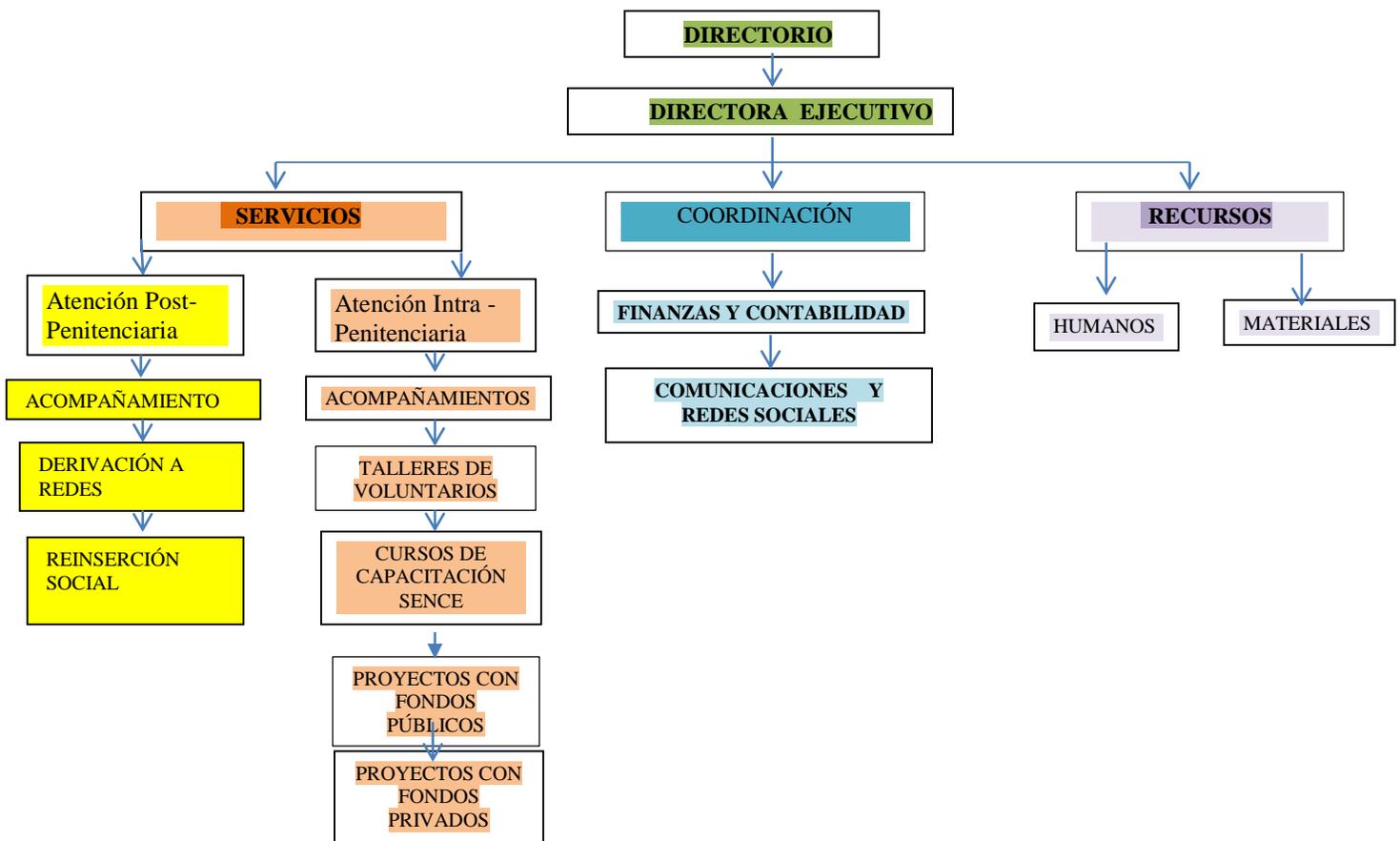
Ana María Stuen
Presidenta Directorio Corporación Abriendo Puertas

2.2 Estructura de Gobierno

DIRECTORIO	
Nombre y RUT	Cargo
Ana María Stuvén Vattier - 6.068.371-1	Presidenta
María Elena Riesco Montané - 5.631.652-3	Vice Presidenta
Sonia Larraín Undurraga - 5.502.557-6	Tesorera
Juan Pablo Simian Lasserre - 7.289.659-9	Director Financiero
Claudia Morales - 9.384.220-0	Directora
Alejandra Neumann	Directora Voluntariado

Estructura de Gobierno: Según los estatutos vigentes, el Directorio es electo una vez al año, en una Asamblea General Ordinaria de Socios. Los miembros electos se mantienen en el ejercicio de sus funciones durante todo el año, pudiendo ser reelegidos en forma indefinida. El Directorio en votación secreta elige a la directiva del mismo para los cargos de Presidente, Secretario y Tesorero. Ante la renuncia de uno de los directores, éstos deberán escoger a un reemplazante que ejercerá el tiempo que resta, hasta la siguientes Asamblea General Ordinaria, donde se realiza una nueva votación para elección de Directorio

2.3 Estructura Operacional



2.4 Valores y/o Principios

Justicia: Igualdad de oportunidades para todas las mujeres Privadas de Libertad en su proceso de reinserción social, familiar y laboral.

Equidad de género: Luchamos por la igualdad de derechos entre mujeres y hombres ante la ley y por la justicia.

Respeto: Reconocemos y defendemos la diversidad humana, valoramos a todas las personas con independencia de su sexo, raza, religión, cultura e identidad sexual.

2.5 Principales Actividades y Proyectos

a. Actividades

- 1.- Acompañamiento de las mujeres privadas y atención psicosocial
- 2.- Talleres laborales certificados financiados con Becas Laborales SENCE.
- 3.- Talleres de Desarrollo Personal, Formación Laboral y Manualidades, desarrollados por voluntarios de la Corporación destinados a disminuir los efectos de la prisión y ocupar el tiempo libre de forma productiva.
- 4.- Ejecución de Proyectos Sociales con fondos públicos y privados
- 5.- Implementación de Talleres Remunerados (Falabella, Minka y Entrelazadas)
- 6.- Puesta en marcha del Programa de Atención Postpenitenciaria “Abriendo Puertas a la Libertad”
- 7.- Evento de recaudación de fondos destinados a financiar el trabajo de la Corporación y sensibilizar sobre la realidad de la mujer privada de libertad.
- 8.- Colaborar con el trabajo que realiza el Área Técnica de Gendarmería, en el proceso de capacitación y acompañamiento de las mujeres del Centro Penitenciario Femenino de Santiago.
- 9.- Participar en mesas de trabajo públicas y privadas para influir en las políticas públicas en materia de reinserción social de mujeres en situación de cárcel.

b. Proyectos

NOMBRE DEL PROYECTO	PROYECTO PILOTO DE REINSERCIÓN ECONÓMICA Y EMPRENDIMIENTO PARA MUJERES EN CONFLICTO CON LA LEY– Banco Interamericano de Desarrollo BID. Banco Estado, Ministerio de Justicia y Gendarmería de Chile.
Público Objetivo / Usuarios	160 mujeres que cumplen condena en el CPF de Santiago
Objetivos del proyecto	Implementar un programa para la prevención de la reincidencia y la promoción de la reinserción social y económica en mujeres privadas de libertad en el Centro de Cumplimiento Penitenciario Femenino (CPF) de San Joaquín, Región Metropolitana de Santiago.
Número de usuarios directos alcanzados	114 mujeres
Resultados obtenidos	<ol style="list-style-type: none">1. 58 mujeres accedieron a trabajo dependiente con contrato2. 8 mujeres tomaron una alternativa mixta trabajo dependiente y emprendimiento como renta complementaria.3. Se implementaron 52 emprendimientos financiados con capital semilla y microcrédito BancoEstado4. Número de ideas de emprendimiento que efectivamente se implementaron: Se implementaron 45 Emprendimientos a diciembre 2018. Entre enero y abril 2019 se realizaron 13 colocaciones dependientes5. Total de 58 colocaciones dependientes Se entregaron 13 microcréditos del BancoEstado y 36 Capitales semilla, 4 mujeres recibieron ambos capitales.

Actividades realizadas	<p>Talleres realizados durante 6 meses en los siguientes componentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Salud mental y terapias breves utilizando modelo Cognitivo Conductual -Correccional con talleres prosociales -; Motivacionales bajo el modelo Transteórico de Cambio -Acompañamiento intra y postpenitenciario y derivación a redes. -Taller de educación financiera realizado por Banco Estado <p>8 meses de atención postpenitenciaria 50% de colocación laboral y 50% de emprendimientos financiados con microcrédito Banco Estado o/y Capital Semilla del BID</p> <p>-</p>
Lugar geográfico de ejecución	Centro Penitenciario Femenino de Santiago

(Repetir la tabla para otros proyectos relevantes)

NOMBRE DEL PROYECTO	PROYECTO PROPUESTA DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA REINSERCIÓN SOCIO-LABORAL A MUJERES PRIVADAS DE LIBERTAD
Público Objetivo / Usuarios	<i>Mujeres de cumplen condena o han cumplido condena en el CPF de Santiago, y que han formado parte de los programas y proyectos que ejecuta la Corporación dentro del penal.</i>
Objetivos del proyecto	<i>Describir, sistematizar, analizar y profundizar en los distintos perfiles de las mujeres privadas de libertad que participan o han participado en programas de intervención de la CAP, para correlacionarlos con la propuesta de planes y programas de intervención específicos para cada uno de dichos perfiles que permitan una inserción socio-laboral exitosa.</i>
Número de usuarios directos alcanzados	300 mujeres
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> - Definición de perfiles delictuales, variables que llevan a delinquir a la población femenina, cruce de variables. - Difusión de los resultados
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - Estudio Cuantitativo - Estudio Cualitativo - Seminario de exposición de resultado con la colaboración de la Escuela de Sociología de la UDP.
Lugar geográfico de ejecución	Centro Penitenciario Femenino de Santiago

NOMBRE DEL PROYECTO	DOBLEMENTE PRISIONERA – CENTRO PENITENCIARIO FEMENINO DE RANCAGUA - INNOVAFOSIS 2019
Público Objetivo / Usuarios	<i>Mujeres que cumplen condena en CPF Rancagua víctimas de VIF</i>
Objetivos del proyecto	<i>Realizar una intervención psico educativa a 40 mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, en contexto de pareja, que se encuentran cumpliendo condena en el Complejo Penitenciario de Rancagua, con la finalidad de fortalecer la autonomía económica y trabajar en la reparación, prevención y promoción de derechos de víctimas de VIF.</i>

Número de usuarios directos alcanzados	40 mujeres
Resultados obtenidos	<p>72,7% relata durante las intervenciones experiencia de VIF durante su historia de vida ya sea durante infancia, adolescencia y adultez, las cuales principalmente fueron violencia física y psicológica por parte de ambos padres, familiares y parejas. Esto coincide con los índices de los estudios previos incluidos en la fundamentación del piloto. Debido a este resultado, se realiza intervención psicosocial en el área de la promoción de derechos, reparación y prevención de VIF, durante 6 meses.</p> <p>El 100% cuenta con nueva información que le permitiría abordar de mejor manera experiencias de VIF, adquiriendo herramientas que les permiten en el presente y futuro contar con pautas de autocuidado en espacio intra y post penitenciario, (resaltando el número de parejas que se forman mientras cumple condena).</p>
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico inicial para determinar línea de base • Elaboración de un Plan de Intervención Individual PII. • Implementación Taller Psicosocial • Implementación Taller Socio- educativo • Acompañamiento Individual • Charlas Temáticas. • Coordinación con instituciones externas. • Reuniones Técnicas, planificación y Supervisión con FOSIS, SIGES y GENCHI
Lugar geográfico de ejecución	CPF DE RANCAGUA
NOMBRE DEL PROYECTO	PROYECTO PRODUCTIVO PAL'ALMA
Público Objetivo / Usuarios	Mujeres del taller de repostería del Centro de Estudio y Trabajo (CET) de Gendarmería de Chile.
Objetivos del proyecto	Iniciativa que consiste en la venta de productos de repostería elaborados por internas en las instalaciones que posee el Centro de Educación y Trabajo (CET) de Gendarmería en el Centro Penitenciario Femenino (CPF) de San Joaquín. Los productos serán comercializados en los establecimientos de Sodexo y Quick deli que se encuentran dentro del Campus San Joaquín de la Universidad Católica.
Número de usuarios directos alcanzados	<ul style="list-style-type: none"> - Número variable - Alumnos del Campus San Joaquín – Participantes del Taller de Repostería del CPF.
Resultados obtenidos	Proyecto suspendido temporalmente por cierre del campus debido al estallido social de octubre 2019 y posteriormente a la crisis sanitaria por COVID-19
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de los Productos - Coordinación con el departamento de diseño y nutrición de la UC. - Coordinación con el CET de Gendarmería Regional y del CPF - Trabajo en conjunto con el departamento de Infraestructura de la UC. - Trabajo en conjunto con establecimiento de Sodexo y Quick Deli - Comercialización de los productos
Lugar geográfico de ejecución	Campus San Joaquín de la Universidad Católica de Chile

NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA ENVEJECIENDO CON DIGNIDAD EN SITUACIÓN DE PRIVACIÓN DE LIBERTAD I PARTE – FUNDACIÓN CARENO
Público Objetivo / Usuarios	<i>Adultas mayores privadas de libertad del CPF de Santiago</i>
Objetivos del proyecto	<i>Potenciar el envejecimiento activo de 40 mujeres adultas mayores al interior del CPF, fortaleciendo el desarrollo integral, bienestar social y gestión de redes.</i>
Número de usuarios directos alcanzados	<i>40 mujeres</i>
Resultados obtenidos	<i>80% de participación de población adulto mayor del CPF y evalúan positivamente el proyecto 60% mujeres adultas mayores privadas de libertad mejoran sus capacidades motrices y cognitiva, y su estabilidad emocional. 80 % de las mujeres beneficiaria que se encuentren privadas de libertad reciben atención integral psicosocial y se conectan con una red de apoyo ya sea familiar, personas significativas o con una red institucional pública y/o privada</i>
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - Taller Psicosocial - Taller Manualidades - Taller Gerontología Social - Acompañamiento individual y grupal - Charlas y conexión con redes de SENAMA
Lugar geográfico de ejecución	<i>CPF de Santiago</i>

NOMBRE DEL PROYECTO	PROYECTO TALLER DE COSTURA FALABELLA - MAVESA
Público Objetivo / Usuarios	<i>Mujeres que cumplen condena en el CPF de Santiago</i>
Objetivos del proyecto	<i>Capacitar en el oficio de diseño y costura, entregando herramientas que permitan el desarrollo de una actividad productiva una vez egresadas del penal. Además, las participantes perciben un ingreso económico, bajo la misma modalidad que los Centros de Estudio y Trabajo de Gendarmería, a través de la venta de sus productos y producción enviada por Falabella, lo cual permite aportar recursos para el sustento personal y familiar.</i>
Número de usuarios directos alcanzados	<i>10 mujeres</i>
Resultados obtenidos	<ul style="list-style-type: none"> - 15 mujeres capacitadas en Corte y Confección por la OTEC Coresol de Capacitación - 10 mujeres se encuentran trabajando en la producción de artículos enviados por Falabella y Mavesa - Producción de Mascarillas para prevención del COVID destinado a la población penal del CPF. - Producción propia con donación textil de diversos proveedores

Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación - Producción
Lugar geográfico de ejecución	Centro Penitenciario Femenino de Santiago

NOMBRE DEL PROYECTO	DOBLEMENTE PRISIONERA; POR UNA VIDA SIN VIOLENCIA
Público Objetivo / Usuarios	<i>Mujeres privadas de libertad del CPF de Santiago, víctimas de VIF, principalmente en contexto de pareja.</i>
Objetivos del proyecto	<i>Realizar una intervención psico educativa a 40 mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, en contexto de pareja, con la finalidad de facilitar su reinserción social, laboral y familiar. Proyecto financiado por Fundación Amancay</i>
Número de usuarios directos alcanzados	40 mujeres
Resultados obtenidos	<p><i>El 100% cuenta con nueva información que le permitiría abordar de mejor manera experiencias de VIF, adquiriendo herramientas que les permiten en el presente y futuro contar con pautas de autocuidado en espacio intra y post penitenciario, (resaltando el número de parejas que se forman mientras cumple condena).</i></p> <p><i>100% de las participantes reciben atención psicosocial para trabajar en la reparación de víctimas de VIF.</i></p>
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico inicial para determinar línea de base • Elaboración de un Plan de Intervención Individual PII. • Implementación Taller Psicosocial • Implementación Taller Socio- educativo • Acompañamiento Individual • Charlas Temáticas y Charlas legales en materia de legislación vigente para protección a víctimas de VIF • Coordinación con instituciones externas como Ministerio de la Mujer y EG, PRODEMU, Fundación Leasud, entre otras
Lugar geográfico de ejecución	CPF de Santiago

2.6 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Universidad Diego Portales	Convenio de colaboración con la Clínica Jurídica de la Escuela de Derecho, para entregar asesoría legal a las mujeres del programa de atención postpenitenciaria.
Universidad Alberto Hurtado	Centro de práctica profesional para estudiantes de la Carrera de Trabajo Social.
Comunidad de Organizaciones Solidarias	Miembro activo y colaboración en actividades dirigidas a organizaciones de la sociedad civil.
PRODEMU	Alianza estratégica entre Fundación Prodemu, para desarrollar en conjunto a la Corporación Abriendo Puertas, intervenciones dirigidas a las mujeres que cumplen condena en el CPF de Santiago. Convenio vigente desde el año 2015 a la fecha.
Banco Interamericano de Desarrollo (BID)	Convenio a partir del mes de octubre 2017 hasta abril 2019 con la finalidad de ejecutar el Proyecto Piloto “Reinserción Económica y Emprendimiento para Mujeres en Conflicto con la Ley”, con la colaboración del Ministerio de Justicia, Gendarmería de Chile y BancoEstado.
FOSIS Rancagua	Convenio para la ejecución del Proyecto Doblemente Prisionera, financiado con recursos de INNOVAFOSIS 2019.
Gendarmería de Chile	Coordinación y colaboración con la Institución en el proceso de reinserción y capacitación de las internas del CPF
Instituciones Públicas -	<ul style="list-style-type: none"> - Ministerio de Justicia: Programa +R - PRODEMU - Ministerio Desarrollo Social - Gendarmería de Chile - BancoEstado Microempresas
Instituciones Privadas	<ul style="list-style-type: none"> - Constructora BRICSA - Fundación Entrelazadas - Falabella - Mavesa - Quick Deli - Sodexo

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Corporación Abriendo Puertas, aplica una encuesta de satisfacción en todos sus talleres, con la finalidad de realizar una evaluación de proceso para corregir las deficiencias detectadas. Asimismo, las participantes evalúan a sus monitores finalizado cada taller, con una evaluación satisfactoria sobre un 90%.

En el caso de los Proyectos con fondos públicos y privados, se realizan evaluaciones de proceso bimensual y una evaluación final, la que es presentada junto con el Informe Final de Cierre del Proyecto. Todas las iniciativas desarrolladas durante el año 2019 fueron evaluadas positivamente por la institución mandante, por haber sido realizadas de acuerdo al presupuesto asignado y las actividades comprometidas.

En cuanto al Proyecto implementado con fondos del Banco Interamericano de Desarrollo BID, la evaluación la realizará una Institución externa, financiada por el BID y otra evaluación de impacto financiada por el Ministerio de Justicia. La evaluación se encuentra en su fase de adjudicación de la licitación a la institución evaluadora.

2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

El trabajo en redes es fundamental para el éxito en el desarrollo de las actividades que se realizan, con la finalidad de lograr una efectiva reinserción social, laboral y familiar de la población atendida. Debido a la complejidad de proceso de reinserción, principalmente de mujeres, es fundamental contar con una red de apoyo pública y privada en un trabajo colaborativo.

1) Alianza con PRODEMU para la ejecución de talleres de género, desarrollo personal y bisutería.

Colaboración con SENCE y la OTIC de la CCHC para disponer de becas laborales que permitieron capacitar en diversos oficios a internas del CPF, favoreciendo su reinserción laboral.

2) Comunidad de Organizaciones Solidarias en la elaboración de la FECU Social y actividades de crecimiento de la Institución en la sociedad civil.

3) Universidad Católica de Chile; Departamento de Innovación, para desarrollar un programa de reinserción social y Proyecto Pal'Alma

4) Participación en la mesa de Programa de Reinserción Social + R del Ministerio de Justicia.

5) Participación en la mesa del Ministerio de Justicia y DDHH en la confección de índice de la nueva Ley de Ejecución de Penas

6) Participación en la Mesa de la Agenda 2030 del Ministerio de Desarrollo Social.

7) Coordinación con el Jefe de Unidad y el Departamento de Reinserción Social del Complejo Penitenciario de Rancagua

8) Coordinación con FOSIS Rancagua para la ejecución del Proyecto Doblemente Prisionera financiado por INNOVAFOSIS

9) alianza con Falabella y Mavesa, con la implementación de un Taller de Costura remunerado, donde trabajan 10 internas del CPF.

10) Convenio con Importantes empresas para la colocación laboral de las mujeres que egresan del penal y son beneficiarias del programa de atención postpenitenciario "Abriendo Puertas a la Libertad".

2.9 Reclamos o Incidentes

No

presenta reclamos por actividades desarrolladas o su personal.

2.10 Indicadores de gestión ambiental

Existe una

preocupación constante de la Corporación Abriendo Puertas por abordar temáticas relacionadas con el medio ambiente, que además resulten ser una oportunidad de capacitación y producción para las internas que participan en talleres de reciclaje. Por este motivo, se está trabajando en dos talleres que utilizan reciclaje textil.

- Taller Minka, reutilización textil, para elaborar accesorios femeninos, los que son comercializados y permite que las participantes reciben un ingreso por pieza realizada.

-Taller de Falabella-Mavesa Taller remunerado, destinado a la fabricación de productos que se venden en Falabella y que son realizados con desechos textil, principalmente la reutilización de telas de Jeans que son reconvertidas en bolsos par la línea Americanino.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Resultado
Acompañar y Capacitar a mujeres privadas de libertad del CPF de San Joaquín durante su tiempo de reclusión y una vez recuperada su libertad.	<i>N° de mujeres atendidas durante el periodo/ N° total de mujeres recluidas durante el periodo</i>	<i>La Corporación Abriendo Puertas atendió un total de 287 mujeres en sus diversos cursos y talleres. Lo que corresponde a un 48% de total de la población pena del CPF de Santiago.</i>

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Resultado
Capacitaciones en Oficio Certificado	<i>N° de mujeres atendidas/ N° de mujeres capacitadas en oficio</i>	<i>Durante el año 2019 se realizaron 5 capacitaciones SENCE que conto con la participación de 63 mujeres de un total de 287 mujeres que recibieron atención intrapenitenciaria en la CAP, lo que equivale a un 22% de capacitación.</i>
Entregar Atención Postpenitenciaria	<i>N° de mujeres atendidas/N° de mujeres que solicitan atención postpenitenciaria</i>	<i>El 100% de las mujeres que han solicitado atención postpenitenciaria del programa Abriendo Puertas en Libertad, han recibido colaboración de la CAP, ya sea con inserción laboral, ayuda material, profesional, entre otras necesidades.</i>
Generar emprendimientos sustentables y colocación laboral	<i>N° de participantes proyecto BID/ N° de mujeres capacitadas o insertadas en empleos dependientes</i>	<i>Recibieron capacitaron y atención psicosocial 114 mujeres para facilitar su inserción laboral o emprendimiento, de las cuales 52 optaron por un negocio por cuenta propia lo que equivale al 45,6%. En cuanto a colocación laboral dependiente ingresaron a trabajar 58 mujeres con contrato de trabajo, lo que corresponde a un 46%. El resultado obtenido en inserción laboral en ambas modalidades es de un 96,4%</i>

3.2 Indicadores Financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2019	2018
- Con restricciones	90.757	146.947
- Sin restricciones	33.473	25.259
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	124.230	172.206

b. Origen de los ingresos operacionales:

$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	0 %	0 %
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-----

c. Otros indicadores relevantes:

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	29.4 %	0 %
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Gastos operacionales}} \times 100$	5.8 %	12.0 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	33.7 %	10 %

4. Estados Financieros

A. Balance General al 31 de Diciembre de 2019 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	2019 M\$	2018 M\$
Circulante		
4.11.1 Disponible: Caja y Bancos	42.154	20.146
4.11.2 Inversiones Temporales	6.209	9.400
4.11.3 Cuentas por Cobrar		
4.11.3.1 Donaciones por Recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por Recibir		
4.11.3.3 Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)		
4.11.3.4 Otras cuentas por cobrar (Neto)	176	1.050
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias	0	0
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	0	0
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	0	0
4.11.4.4 Otros	31.269	0
4.11.5 Activos con Restricciones	0	0
4.11.0 Total Activo Circulante	80.308	30.596

Fijo		
4.12.1 Terrenos	0	0
4.12.2 Construcciones	0	0
4.12.3 Muebles y útiles	4.987	4.851
4.12.4 Vehículos	0	
4.12.5 Otros activos fijos	0	
4.12.6 (-) Depreciación Acumulada	(1.267)	(959)
4.12.7 Activos de Uso Restringido	0	0
4.12.0 Total Activo Fijo Neto	3.720	3.892

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones	0	0
4.13.2 Activos con Restricciones	0	0
4.13.3 Otros	0	0
4.13.0 Total Otros Activos	0	0

4.10.0 TOTAL ACTIVOS	84.028	34.488
-----------------------------	---------------	---------------

PASIVOS	2019 M\$	2018 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con Bancos e Instituciones Financieras	3.000	0
4.21.2 Cuentas por Pagar y Acreedores varios	27.000	0
4.21.3 Fondos y Proyectos en Administración	0	0
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones	1.179	733
4.21.4.3 Provisiones	0	0
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	0	0
4.21.4.5 Otros	0	(1.000)
4.21.0 Total Pasivo Corto Plazo	31.179	(267)

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con Bancos e Instituciones Financieras	0	0
4.22.2 Fondos y Proyectos en Administración	0	0
4.22.3 Provisiones	0	0
4.22.4 Otros pasivos a largo plazo	0	0
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo	0	0

4.20.0 TOTAL PASIVO	31.179	(267)
----------------------------	---------------	----------------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin Restricciones	19.911	34.755
4.31.2 Con Restricciones Temporales	32.938	0
4.31.3 Con Restricciones Permanentes	0	0
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO	52.849	34.755

4.30.0 TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	84.028	34.488
-----------------------------------------	---------------	---------------

B. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2019

	2019 M\$	2018 M\$
Ingresos Operacionales		
4.40.1 Privados		
4.40.1.1 Donaciones	29.613	19.618
4.40.1.2 Proyectos	60.757	131.947
4.40.1.3 Venta de bienes y servicios	3.860	5.416
4.40.1.4 Otros	0	225
4.40.2 Estatales		
4.40.2.1 Subvenciones		
4.40.2.2 Proyectos	30.000	15.000
4.40.2.3 Venta de bienes y servicios		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales	124.230	172.206
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de Remuneraciones	39.181	124.522
4.50.2 Gastos Generales de Operación	6.159	3.327
4.50.3 Gastos Administrativos	0	0
4.50.4 Depreciación	1.267	959
4.50.5 Castigo de incobrables	0	0
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	387	72
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	59.605	20.101
4.50.0 Total Gastos Operacionales	106.599	148.981
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional	17.631	23.225
Ingresos No Operacionales		
4.41.1 Renta de inversiones	70	264
4.41.2 Ganancia venta de activos	0	0
4.41.3 Indemnización seguros	0	0
4.41.4 Otros ingresos no operacionales	136	68
4.41.0 Total Ingresos No Operacionales	206	332
Egresos No Operacionales		
4.51.1 Gastos Financieros	701	452
4.51.2 Por venta de activos	0	0
4.51.3 Por siniestros	0	0
4.51.4 Otros gastos no operacionales	0	0
4.51.0 Total Egresos No Operacionales	0	0
4.61.0 Superávit (Déficit) No Operacional	0	0
4.62.1 Superávit (Déficit) antes de impuestos	17.136	23.105
4.62.2 Impuesto Renta	0	0
4.62.0 Déficit / Superávit del Ejercicio (Debe ir en la carátula)	17.136	23.105

C. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2019

	2019 M\$	2018 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.71.1 Donaciones recibidas	29.613	19.618
4.71.2 Subvenciones recibidas	0	0
4.71.3 Cuotas sociales cobradas	0	0
4.71.4 Otros ingresos recibidos	0	5.641
4.71.5 Sueldos y honorarios pagados (menos)	(39.181)	(124.522)
4.71.6 Pago a proveedores (menos)	(6.546)	(4.638)
4.71.7 Superávit/(Déficit) Proyectos	37.331	117.338
4.71.0 Total Flujo Neto Operacional	21.217	13.717
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.72.1 Venta de activos fijos		
4.72.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.72.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.72.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.72.0 Total Flujo Neto de Inversión	0	0
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.73.1 Préstamos recibidos	30.000	0
4.73.2 Intereses recibidos	70	332
4.73.3 Pago de préstamos (menos)		
4.73.4 Gastos financieros (menos)	(701)	(452)
4.73.5 Fondos recibidos en administración		
4.73.6 Fondos usados en administración (menos)		
4.73.0 Total Flujo de financiamiento	29.369	(120)
4.70.0 Flujo Neto Total	50.586	13.597
4.74.0 Variación neta del efectivo	50.586	13.597
4.74.1 Saldo inicial de Efectivo y Efectivo Equivalente	29.546	15.919
4.74.2 Saldo final de Efectivo y Efectivo Equivalente	80.132	29.546

D. Tabla IFAF 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2019

Objeto ONG:			
	Código del proyecto	Año 2019 M\$	Total M\$
1.- Saldo inicial para el período			
1.1.- En efectivo		23.105	
1.2.- En especies			
TOTAL SALDO INICIAL		23.105	0
2.- ENTRADAS (DONACIONES - TRANSFERENCIAS) DEL PERÍODO			
2.1.- Donaciones o transferencias superiores a US\$ 20.000			
2.2.- Donaciones o transferencias con objetivos específicos		90.757	
2.3.- Donaciones o transferencias inferiores a US\$ 20.000		29.613	
2.4.- Ingresos propios		4.066	
3.- TOTAL PAGOS DEL PERÍODO			
3.1.- Pagos realizados a proyectos con objetivos específicos			
3.2.- Transferencias a otras OSFL			
3.3.- Pagos realizados a proyectos en general		122.952	
3.4.- Pagos por gastos de administración y generales		7.453	
4.- SALDO FINAL			
		17.136	0

E. Notas Explicativas a los Estados Financieros

Estas son las notas que, en general, resultan relevantes para una OSFL, no obstante existen casos en que alguna(s) no resulten aplicables, en cuyo caso deben eliminarse; en tanto otras organizaciones pueden requerir agregar notas adicionales para cumplir con los requerimientos de exposición establecidos por las normas de contabilidad.

1. Formación y actividades de la entidad

2. Criterios Contables Aplicados

Los estados financieros al 31 de Diciembre de 2019 no presentan cambios en las políticas contables respecto de igual período del ejercicio anterior.

a. **Período Contable**

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendidos entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2019.

b. **Criterios de contabilidad**

Los Estados Financieros del Ejercicio 2018 han sido preparados de acuerdo a principios contables generalmente aceptados en Chile.

c. **Bases de consolidación o combinación**

Se presentan los Estados Financieros comparados de los Ejercicios 2019 y 2018.

d. **Criterio de reconocimiento de ingresos**

Los ingresos se reconocen en base a flujos efectivos y no a los devengados. La recomendación recibida en las observaciones del año anterior respecto de modificar el criterio de reconocimiento de los ingresos no pudieron ser atendidas debido a falta de recursos para cambiar la contabilidad del año 2018 y establecer así una base de comparación compatible en la FECU de este año.

e. **Bases de conversión y reajuste**

No se requiere utilizar tipos de cambio de monedas ni reajustabilidad en base a Unidades de Fomento. Todos los ingresos y gastos son en pesos chilenos.

f. **Activo Fijo**

Los bienes del Activo Fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción. La depreciación es determinada en base al método Normal, considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes.

g. **Existencias**

La Corporación Abriendo puertas no tiene existencias al 31 de Diciembre de 2018.

3. Entidades incluidas en la consolidación/combinación

No hay.

4. Cambios Contables

No hay.

5. Caja y Bancos

Fondos Fijos:	M\$ 100
Bancos:	<u>M\$ 42.054</u>
Total Caja y Bancos:	M\$ 42.154

6. Inversiones y Valores Negociables

Fondos Mutuos: M\$ 6.709

7. Fuentes de financiamiento y aportes por cobrar

No hay.

8. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

Doble Impacto M\$ 3.000.

9. Otras obligaciones

Préstamo Privado M\$ 27.000.000.

10. Fondos y proyectos en administración

No hay

11. Provisiones

No hay

12. Impuesto a la Renta

La Corporación Abriendo Puertas es una Institución Sin Fines de Lucro y está exenta de Impuestos.

13. Contingencias y Compromisos

Al 31 de Diciembre de 2018, no tenemos contingencias ni compromisos que señalar.

14. Donaciones condicionales

No hay.

15. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo Ejecutivo

Nuestros Directores y Consejeros realizan su labor Ad-honorem, por lo que no perciben remuneraciones ni dietas.

Nuestra Directora Ejecutiva, Loreto Martin Prunotto es la única persona remunerada del Equipo Directivo, y percibe un honorario mensual bruto de M\$ 1.111.

Cambios Patrimoniales

a. Variaciones Patrimoniales

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Patrimonio Inicial	33.388	1.500	0	34.888
Trasposos por término de restricciones		(1.500)	0	(1.500)
Variación según Estado de Actividades	(8.283)	27.744	0	19.461
Otros movimientos (excepcional, se deben explicitar al pie)			0	0
Patrimonio Final	25.105	27.744	0	52.849

b. Término de Restricciones

	Sin Restricciones	Con Restricciones Temporales	Con Restricciones Permanentes
Expiración plazo de restricciones	0	0	0
Cumplimiento de los requerimientos impuestos por el donante	0	1.500	0
Cumplimiento de las restricciones por la adquisición de los bienes indicados	0	0	0

c. Descripción de las restricciones que pesan sobre el patrimonio

- Restricciones temporales que afectan al patrimonio, el que debe ser destinado a propósitos especiales
- Restricciones permanentes que afectan a ciertos bienes del patrimonio que no pueden ser vendidos; pero se puede disponer de las rentas que generen
- Restricciones que pesan sobre determinados ingresos o rentas, los que sólo pueden destinarse a usos especificados por el donante

16. **Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades**

a. **Apertura de resultados operacionales según restricciones**

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Ingresos Operacionales				
Públicos		30.000		30.000
Privados	42.691	51.539		94.230
Total ingresos operacionales	42.691	81.539		124.230
Gastos Operacionales				
Costo de Remuneraciones	27.640	49.205		76.845
Gastos Generales de Operación	9.910	15.452		25.362
Gastos Administrativos	4.392			4.392
Depreciaciones				
Castigo Incobrables				
Costo directo venta de bienes y servicios				
Otros costos de proyectos				
Total gastos operacionales	41.942	64.657		106.599
SUPERAVIT (DEFICIT)	749	16.882		17.631

b. Apertura por proyecto

	Proyecto 1	Proyecto 2	Proyecto 3	Proyecto 4	Proyecto 5	Proyecto 6	Uso General	Total
Ingresos								
Privados		12.500	20.000	19.039		9.218	33.473	94.230
Públicos	30.000				0			30.000
Ingresos operacionales totales	30.000	12.500	20.000	19.039	0	9.218	33.473	124.230

Gastos								
Directos:								
Costo de remuneraciones	7.150	8.393	5.620	17.542	10.500	6.000	21.640	76.845
Gastos generales de operación	2.250	5.244	905	2.961	4.092	6.490	3.420	25.362
Gastos de administración							4.392	4.392
Otros								

Indirectos: (distribución)								
Costo de remuneraciones								0
Gastos generales de operación								0
Gastos administración								0
Otros								0
Egresos Totales	9.400	13.637	6.525	20.503	14.592	12.490	29.452	106.599
SUPERAVIT (DEFICIT) OP.	20.600	(1.137)	13.475	(1.464)	(14.592)	(3.272)	4.021	17.631

17. Eventos Posteriores

No Hay.

5. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de Diciembre de 2019”:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Juan Pablo Simian Lasserre	Director Financiero	7.289.659-9	_____
Loreto Martin Prunotto	Directora Ejecutiva	9.215.902-7	_____

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 5 de Noviembre de 2020.-